



รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงศึกษาธิการ

E-mail : accmoe@sueksa.go.th

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ศปท. กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ผ่านการอนุมัติแล้ว	เผยแพร่แล้ว	https://otepc.go.th/otepc11/news-otepc11/item/4890-2567-2.html?preview=1

เหตุการณ์ความเสี่ยง/ขั้นตอน	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
สำนักงาน ก.ค.ศ. ตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย โดยสุ่มกรรมการจากระบบ DPA และดำเนินการประเมินผ่านระบบ DPA	สูง	๑. ป้องกันความเสี่ยงในด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบ (Security) ด้วยการพัฒนาระบบ โดยคำนึงในเรื่องของ Website Security Standard (WSS) มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับเว็บไซต์ และ Website Application Security Standard (WAS) มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับโปรแกรมประยุกต์บนเว็บ ซึ่งเป็นมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการวางระบบการขับเคลื่อนในหน่วยงาน ๒. การประเมินวิทยฐานะแบบเดิม เป็นการประเมินโดยกำหนดรายชื่อกิจกรรมการ ซึ่งกรรมการประเมินหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะทราบชื่อกรรมการว่าประเมินรายใดบ้าง แต่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล เป็นการสุ่มตั้งกรรมการประเมิน และการส่งผลการประเมินของกรรมการแต่ละรายจะปรากฏเฉพาะรหัสกรรมการที่ถูกสร้างขึ้นในการประเมินคำขอแต่ละราย ซึ่งระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัลเป็นการพัฒนามาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ที่ขอบด้วยกฎหมาย และเป็นมาตรการควบคุมความเสี่ยงการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ๓. รายชื่อกิจกรรมการประเมินคำขอแต่ละรายจะปรากฏให้เฉพาะ User ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ซึ่งจะสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้เมื่อกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน ส่งผลการประเมินเสร็จสิ้นแล้ว แสดงให้เห็นถึงวิธีการนำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่ได้กำหนดไว้ไปสู่การปฏิบัติ มีการบังคับใช้และมีการวางระบบการขับเคลื่อนในหน่วยงาน ๔. สร้างความเข้าใจให้กรรมการประเมินหรือผู้ที่ให้บริการระบบ (User) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยจะต้องคำนึงถึง ตระหนัก และปฏิบัติตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และนโยบายความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ. มีนโยบายให้มีการแจ้งกำชับกรรมการประเมินทุกท่าน ให้มีการรักษาความลับ โดยไม่เปิดเผยตัวตนต่อบุคคลอื่น รวมถึงการไม่แสวงหาผลประโยชน์	๑. จัดประชุมตรวจสอบการใช้งานระบบ DPA และกำหนดเงื่อนไขการสุ่มตั้งกรรมการประเมิน โดยมีการจัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. จัดอบรมเกี่ยวกับการใช้งานและการบริหารจัดการระบบให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (User) ในสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยมีการจัดอบรม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๖ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (User) ในสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายการอ่านผลงานทางวิชาการให้แก่กรรมการประเมิน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๔. มีการส่งอีเมลแจ้งกำชับกรรมการประเมินทุกท่าน ให้มีการรักษาความลับ โดยไม่เปิดเผยตัวตนต่อบุคคลอื่น รวมถึงการไม่แสวงหาผลประโยชน์ จำนวน ๑๐ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
กระทรวงศึกษาธิการ	สช.	ผ่านการอนุมัติแล้ว	เผยแพร่แล้ว	https://opec.go.th/download/detail/57

เหตุการณ์ความเสี่ยง/ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง	สูง	๑) ปลุกฝัง สร้างวัฒนธรรมความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ ๒) ให้ความรู้ด้านกฎหมายและจริยธรรมให้กับบุคลากร ๓) ติดตามประกาศระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับบริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ๔) มีช่องทางที่ประชาชนหรือผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนสามารถติดต่อสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ หรือแสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานโดยเป็นการสื่อสารสองทาง ๕) ให้ผู้บริหารกำหนดเป็นนโยบายในการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเข้มงวด เคร่งครัด และต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงโทษที่จะได้รับ ๖) การยื่นขอจัดตั้ง/อนุญาตโรงเรียนผ่านระบบออนไลน์หรือทางอิเล็กทรอนิกส์	๑) กลุ่มงานเลขานุการกรมได้รับอนุมัติงบประมาณสำหรับจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน โดยมีแผนจะจัดประมาณช่วงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒) กลุ่มงานโรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์คู่มือการขอใบอนุญาตจัดตั้ง ผ่านเว็บไซต์ของ สช. ๓) สช. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สช. ผ่านเว็บไซต์ของ สช. เมนู แจ้งเรื่องร้องเรียน ๔) สช. มีการจัดทำระบบการขอจัดตั้ง/อนุญาตโรงเรียนเอกชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบ

เหตุการณ์ความเสี่ยง/ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจ มาตรฐานการจัดตั้งโรงเรียนใน ระบบและโรงเรียนนอกระบบ	สูง	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการฯ จากหน่วยงานต่างๆ โดยแต่ละ คณะกรรมการจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจมาตรฐานฯ เช่น เป็นผู้มีความรู้ด้านกฎหมาย เป็นผู้มีความรู้ด้านวิศวกรรม เป็นผู้มีความรู้ด้านมาตรฐาน การจัดการศึกษา เป็นต้น	๑) กลุ่มงานเลขานุการกรมได้รับอนุมัติงบประมาณสำหรับจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน โดยมีแผนจะจัดประมาณช่วงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗
ผู้อนุญาตพิจารณา	สูง	๑.) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาธรมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑) เลขาธิการ สช. แสดงเจตนาธรมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผ่าน เว็บไซต์ของ สช. เช่น นโยบาย No gift policy เป็นต้น

แบบที่ ๕ แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	https://ops.moe.go.th/%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%AB/

ขั้นตอน/เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุกรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	๑. กำหนดบุคคลในการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะที่จะซื้อหรือจ้าง ให้ชัดเจนและครอบคลุมลักษณะของงานในคำสั่งการแต่งตั้งกรรมการฯ ๒. สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะที่จะจัดซื้อหรือจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. กำกับติดตามและตรวจสอบการจัดทำร่างขอบเขตของงาน	๑. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. นำแผนการประเมินความเสี่ยงฯ ประกาศขึ้นบนเว็บไซต์ของ สป.ศธ. ๓. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่มีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๔. มีการเน้นย้ำและให้ความสำคัญต่อภารกิจเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างฯ กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในการประชุมกลุ่มงานและการประชุมภายในองค์กร

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ศปท. กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%

ขั้นตอน/เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ประสานส่วนราชการเจ้าของบัญชี ที่มีตำแหน่งที่ สป. ต้องการบรรจุ (ตำแหน่งว่าง)	สูง	แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการขอใช้บัญชี ตำแหน่งว่าง ปิดโอกาสในการเอื้อให้บุคคลที่รู้จัก เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อการ เข้าสู่ตำแหน่ง	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รับทราบมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต ในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการขอใช้ บัญชีตำแหน่งว่างดังกล่าวแล้ว และมีข้อพิจารณาว่า เนื่องจาก สถานการณ์ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน มีจำนวนผู้ขึ้น บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ลดลง ประกอบกับกฎ ก.พ. ที่เปิดกว้างให้ ข้าราชการสามารถโอน - ย้าย ได้อย่างอิสระ โดยไม่มีเงื่อนไข ส่งผลให้หน่วยงานราชการทั้งหมดขาดแคลนบุคลากร ในการ ประสานส่วนราชการเจ้าของบัญชี เพื่อขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ ในตำแหน่งที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ต้องการ บรรจุ นั้น ส่วนราชการเจ้าของบัญชีใช้เป็นส่วนมาก จะมี มาตรการ สงวนบัญชี ไม่ให้หน่วยงานอื่นใช้ เพื่อใช้ในการเรียก บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ของหน่วยงานของตนเองที่ขาดแคลน บุคลากรก่อน ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงไม่มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อพิจารณาการขอใช้บัญชีตำแหน่งว่างดังกล่าว เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไม่อำนาจในการ เลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แต่เป็นหน่วยงานเจ้าของบัญชีต่างๆ ที่เป็นผู้เลือกจะให้ความอนุเคราะห์สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ใช้บัญชี หรือไม่

ขั้นตอน/เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
กลุ่มบริหารงานบุคคล สอ. สป. เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ฯ	สูง	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ใช้วิธีการสรรหา แทน การแต่งตั้งเพื่อเป็นการลดการกำหนดคุณสมบัติ ตัวบุคคลที่เอื้อประโยชน์	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับทราบมาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต ในการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยใช้วิธีการ สรรหา และมีการดำเนินการดังนี้ ด้วยปัจจุบันสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อยู่ในสภาวะขาดแคลนบุคลากร ทำให้ เกิดการขาดความต่อเนื่องของการดำเนินงาน จึงมีความ จำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุเข้า รับราชการเพื่อเติมเต็มอัตรากำลังที่ขาดแคลน ดังนั้น เพื่อให้ การดำเนินการเป็นไปด้วยความรวดเร็วและการประหยัด งบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงมีการใช้มาตรการในการ กำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอเป็นกรรมการให้ไม่ สามารถเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ โดยมี คุณสมบัติ ดังนี้ ๑. มีการตรวจสอบรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับทุกครั้ง เพื่อ ไม่ให้มีการแต่งตั้งบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการ คัดเลือก ทั้งทางสายเลือด หรือทางสายบังคับบัญชา ๒. ใช้ตำแหน่งว่างเป็นเกณฑ์หลักในการเสนอรายชื่อกรรมการ จากหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของ ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการคัดเลือก

ขั้นตอน/เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ดำเนินการรับสมัคร	สูง	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สอ. สป. กำชับ กำกับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ต่อหน้าที่ ๒. กำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำความผิด	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักผู้อำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีการกำกับ กำกับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ต่อหน้าที่ และเน้นย้ำถึงบทลงโทษ และผลกระทบต่อหน่วยงานในอนาคต ทุกครั้งที่มีการประชุมการดำเนินการในเรื่องกล่าว ประกอบกับมีนโยบายในการให้ปฏิบัติงานให้ดี โปร่งใส แบบอย่างที่ดี สร้างความประทับใจ เพื่อโน้มน้าวให้ผู้เข้ารับ การคัดเลือกอยากเข้ารับการบรรจุกับเรา เนื่องจาก กระบวนการขอใช้บัญชีรายชื่อเป็นกระบวนการที่เปิดโอกาสให้กับผู้สอบแข่งขันได้ มีโอกาสในการเลือกที่บรรจุที่มากขึ้น และสละสิทธิได้โดยไม่เสียสิทธิในการบรรจุเดิม เมื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ได้เลือกบรรจุในหน่วยงานหรือจังหวัดที่ต้องการ ก็ จะตัดสินใจสละสิทธิ ในการบรรจุของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการทันที ส่งผลให้มีผู้มาบรรจุกับสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไม่เพียงพอรึไม่มีเลย ดังนั้น จึง เห็นควรมีการกำหนดสวัสดิการที่จูงใจให้ประชาชนอยากเข้ามา ร่วมงานกับทางสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มาขึ้นใน อนาคต นอกจากนี้ยังเน้นย้ำถึงการดำเนินงานให้เป็นไปอย่าง รวดเร็วมากที่สุด แต่ต้องไม่รวดเร็วจนกระทบกับตัวผู้ผ่านการ คัดเลือกที่ต้องเร่งรัดลาออกจากงานเดิมเพื่อมาบรรจุให้ทัน อาจทำให้ผู้ได้รับการคัดเลือกสละสิทธิในการบรรจุกับ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้

ขั้นตอน/เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก (สัมภาษณ์) เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สูง	ผู้บริหาร กำชับ กำกับ กรรมการสัมภาษณ์ให้ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	ผู้บริหาร มีการกำชับ กำกับ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก (สัมภาษณ์) ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เน้นย้ำถึงบทโทษ และผลกระทบต่อนักเรียนในอนาคต ก่อนการดำเนินการคัดเลือกทุกครั้ง และประธาน คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก (สัมภาษณ์) ก็มีการย้ำต่อที่ ประชุมอีกครั้งก่อนการดำเนินการสัมภาษณ์ ทุกครั้ง นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนัก อำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยังมีมาตรการ ในการปิดช่องทางการติดต่อทุกช่องทาง (เลขที่บ้าน, หมู่บ้าน, เบอร์โทร, Email, ID Line, เบอร์บ้าน เป็นต้น) ของผู้เข้ารับ การคัดเลือกไม่ให้กรรมการดำเนินการคัดเลือก (สัมภาษณ์) ทราบ และในขั้นตอนในการสัมภาษณ์จะแยกผู้เข้ารับการ คัดเลือก และคณะกรรมการ ไม่ให้เจอกัน ไม่อนุญาตผู้เข้ารับ การคัดเลือกให้นำสิ่งของทุกอย่างในห้องสัมภาษณ์ ทุกกรณี รวมทั้งรายชื่อ กรรมการสัมภาษณ์จะถูกปกปิดเป็นความลับต่อผู้ เข้ารับการคัดเลือก และจะไม่ให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ ทราบ รายละเอียดของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนล่วงหน้า แต่ให้ ทราบพร้อมกันในห้องสัมภาษณ์ ก่อนสัมภาษณ์ เท่านั้น

ชื่อ

(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ